

LAPORAN MONITORING, EVALUASI DAN TINDAK LANJUT RENSTRA 2021 – 2025



Fakultas: Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2021

KATA PENGANTAR

Implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan dan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi. Berpedoman pada Rencana Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025, maka Dekan telah menugaskan Ketua Komite Penjaminan Mutu untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi rencana strategis. Hasil Monev Renstra diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Dekan diharapkan dapat melakukan tindaklanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator tahun 2021 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025 terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Pekanbaru, 26 Desember 2021

Ketua Komite Penjaminan Mutu

Dr. Muhammad April, SH, MH

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	1
Daftar Isi.....	2
Pendahuluan.....	3
Tujuan.....	3
Pelaksanaan.....	4
Penutup.....	6



1. PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021- 2025 dibuat untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau dalam lima tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi perlu dilakukan oleh tim dari Komite Penjaminan Mutu, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik. Selain itu, tatacara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian outcomes Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Pada khirnya, diharapkan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

Melalui pelaksanaan monitoring dan evaluasi ini diharapkan kinerja Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

2. TUJUAN

Pelaksanaan Monev Implementasi Renstra bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau terkait dengan :

- 2.1 Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025;
- 2.2 Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan program;

- 2.3 Masalah-masalah yang dihadapi institusi, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
- 2.4 Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan standar kesehatan organisasi.

3. PELAKSANAAN

3.1 Jadwal Pelaksanaan

Monitoring dan Evaluasi (Monev) implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025 dilakukan bulan Desember 2021.

3.2 Prosedur Pelaksanaan

Monev implementasi Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang disahkan pada bulan Desember 2021, didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama, yaitu:

- a. Meningkatkan kualitas mahasiswa dan lulusan.
- b. Terwujudnya budaya organisasi berorientasi mutu
- c. Terimplementasinya penjaminan mutu internal di bidang akademik dan non-akademik secara menyeluruh, terjadwal, dan berkesinambungan
- d. Meningkatkan kualitas dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan
- e. Terselenggaranya kerjasama kemitraan UPPS dan PS dengan stakeholder yang berkelanjutan.

Selanjutnya capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen resmi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program. Selanjutnya persentase capaian dianalisis secara statistik deskriptif dan digambarkan dalam bentuk grafik

menggunakan Microsoft Excel. Rate of success (%) dari satu tahun implementasi ditentukan dari jumlah indikator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator.

HASIL PELAKSANAAN MONITORING, EVALUASI DAN TINDAK LANJUT

TAHUN 2021

Sasaran	Indikator	Capaian		Rencana Tindak Lanjut
		Target	Realisasi	
Meningkatkan kualitas mahasiswa dan lulusan	Persentase Pemahaman dan ketaatan mahasiswa terhadap kode etik	100%	100%	Pelaksanaan pengawasan terhadap pelaksanaan kode etik tetap perlu dilakukan
Terwujudnya budaya organisasi berorientasi mutu	Persentase Optimalisasi sistem monitoring dan evaluasi	70%	75%	Peningkatan Sistem monitoring dan evaluasi
Terimplementasinya penjaminan mutu internal di bidang akademik dan non-akademik secara menyeluruh, terjadwal, dan berkesinambungan	Persentase Audit mutu internal	70%	100%	Peningkatan Audit Mutu Internal
Terimplementasinya penjaminan mutu internal di bidang akademik dan non-akademik secara menyeluruh, terjadwal, dan berkesinambungan	Persentase Audit mutu layanan	70%	70%	Peningkatan Audit mutu layanan

Terimplementasinya penjaminan mutu internal di bidang akademik dan non-akademik secara menyeluruh, terjadwal, dan berkesinambungan	Persentase Audit mutu kinerja dosen	70%	100%	Peningkatan kualitas audit mutu
Meningkatkan kualitas dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan	Jumlah Peningkatan jumlah dosen yang telah menyelesaikan program studi S3	3	3	Peningkatan Jumlah dosen menyelesaikan studi S3

4.1 PENUTUP

Rekomendasi dan Tindak lanjut:

1. Melihat hasil monev Implementasi Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau menunjukkan bahwa keseluruhan indikator sudah mencapai target bahkan melampaui, namun tetap diperlukan penyesuaian penetapan standar baru sesuai standar APT BAN PT, atau benchmarking dengan lembaga mitra.
2. Perubahan tuntutan masyarakat agar keluarannya lebih relevan dengan kebutuhan masyarakat.
3. Perubahan lingkungan pendidikan, makin banyaknya universitas baru dan dalam waktu dekat juga akan bermunculan universitas-universitas luar negeri yang menawarkan jasanya di Indonesia. Hal ini menuntut Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau dan PS harus mampu terus-menerus meningkatkan kualitas agar mampu bersaing terutama untuk pendidikan diploma.
4. Perubahan ilmu pengetahuan dan teknologi dan pemanfaatannya untuk kepentingan pendidikan dan pengajaran, penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat.

5. Perubahan lingkungan internal khususnya perubahan yang terjadi pada tenaga pendidik dan kependidikan dalam hal kemampuan kapasitas, tuntutan kesejahteraan lebih banyak dan jaminan perkembangan karir yang lebih pasti. Selanjutnya diperlukan komitmen pimpinan untuk menugaskan unit fungsional atau struktur di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau untuk melaksanakan tugas tersebut hingga implementasi Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau berakhir tahun 2025.

