

**LAPORAN MONITORING, EVALUASI DAN TINDAK LANJUT
RENSTRA 2021 – 2025**



Fakultas: Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2023

KATA PENGANTAR

Implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan dan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi. Berpedoman pada Rencana Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025, maka Dekan telah menugaskan Ketua Komite Penjaminan Mutu untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi rencana strategis. Hasil Monev Renstra diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Dekan diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator tahun 2023 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025 terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Pekanbaru, 26 Desember 2023
Ketua Komite Penjaminan Mutu

Dr. Muhammad April, SH, MH

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	1
Daftar	2
Pendahuluan.....	3
Tujuan.....	3
Pelaksanaan.....	4
Penutup.....	6



1. PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021- 2025 dibuat untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau dalam lima tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi perlu dilakukan oleh tim dari Komite Penjaminan Mutu, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik. Selain itu, tatacara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian outcomes Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Pada khirnya, diharapkan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

Melalui pelaksanaan monitoring dan evaluasi ini diharapkan kinerja Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

2. TUJUAN

Pelaksanaan Monev Implementasi Renstra bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau terkait dengan :

- 2.1 Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025;
- 2.2 Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan program;
- 2.3 Masalah-masalah yang dihadapi institusi, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.

2.4 Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan standar kesehatan organisasi.

3. PELAKSANAAN

3.1 Jadwal Pelaksanaan

Monitoring dan Evaluasi (Monev) implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2021-2025 dilakukan bulan Desember 2022.

3.2 Prosedur Pelaksanaan

Monev implementasi Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang disahkan pada bulan Desember 2022, didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama, yaitu:

- a. Pemahaman dan implementasi VMTS dalam gerak pengembangan UPPS dan PS.
- b. Peningkatan tata pamong dan tata kelola yang transparan, akuntable, adil.
- c. Meningkatkan kualitas mahasiswa dan lulusan.
- d. Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Pengabdian Masyarakat
- e. Tercapainya kegiatan pengabdian kepada masyarakat di peringkat lokal, nasional dan internasional.
- f. Terselenggaranya kerjasama kemitraan UPPS dan PS dengan stakeholder yang berkelanjutan.

Selanjutnya capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen resmi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program. Selanjutnya persentase capaian dianalisis secara statistik deskriptif dan digambarkan dalam bentuk grafik menggunakan Microsoft Excel. Rate of success (%) dari satu tahun

implementasi ditentukan dari jumlah indikator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator.

**HASIL PELAKSANAAN MONITORING, EVALUASI DAN TINDAK LANJUT
TAHUN 2023**

Sasaran	Indikator	Capaian		Rencana Tindak
		Target	Realisasi	
Meningkatkan kualitas mahasiswa dan lulusan	Persentase Peningkatan prestasi non akademik mahasiswa	0.6	0.6	Peningkatan pembinaan prestasi non akademik
Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Pengabdian Masyarakat	Peningkatan jumlah kerjasama dan kolaborasi pengabdian dengan pihak luar	7	7	Meningkatkan jumlah kerjasama dan kolaborasi pengabdian tingkat
Meningkatnya Kuantitas dan Kualitas Pengabdian Masyarakat	Jumlah Penglibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat	7	7	Peningkatan jumlah kolaborasi pengabdian dosen
Terwujudnya Kerjasama Pengabdian kepada	Jumlah Pembinaan dan pendampingan UMKM	1	1	Peningkatan Pembinaan UMKM
Terwujudnya Kerjasama Pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan jumlah pendampingan dan pembinaan BUMDesa/kelurahan	1	1	Peningkatan pendampingan BumDes

4.1 PENUTUP

Rekomendasi dan Tindak lanjut:

1. Melihat hasil monev Implementasi Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau menunjukkan bahwa keseluruhan indikator sudah mencapai target bahkan melampaui, namun tetap diperlukan penetapan standar baru sesuai standar APT BAN PT, atau benchmarking dengan lembaga mitra.
2. Perubahan kemampuan pemerintah maupun pihak universitas yang terbatas dalam memberikan anggaran yang memadai bagi kebutuhan rutin dan pengembangan sebuah kelangsungan Fakultas.
3. Perubahan tuntutan masyarakat agar keluarannya lebih relevan dengan kebutuhan masyarakat.
4. Perubahan lingkungan pendidikan, makin banyaknya universitas baru dan dalam waktu dekat juga akan bermunculan universitas-universitas luar negeri yang menawarkan jasanya di Indonesia. Hal ini menuntut Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau dan PS harus mampu terus-menerus meningkatkan kualitas agar mampu bersaing.
5. Perubahan ilmu pengetahuan dan teknologi dan pemanfaatannya untuk kepentingan pendidikan dan pengajaran, penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat.
6. Perubahan lingkungan internal khususnya perubahan yang terjadi pada tenaga pendidik dan kependidikan dalam hal kemampuan kapasitas, tuntutan kesejahteraan lebih banyak dan jaminan perkembangan karir yang lebih pasti. Selanjutnya diperlukan komitmen pimpinan untuk menugaskan unit fungsional atau struktur di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau untuk melaksanakan tugas tersebut hingga implementasi Renstra Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau berakhir tahun 2025.